

企業文化革新プログラム 導入支援



企業文化 とは

企業や事業体といった組織は、人で構成され人々が共に働くことから価値がつくり出されます。仕事の内容や進め方は、予め設計されマニュアル等に定義されていることが多くありますが、実際の実行局面では、働く人々の人間的摩擦や歴史の中で築かれた習慣、暗黙の了解に影響を受けることになります。

こうした仕組みを運用する「組織能力の根底に流れる生活様式、風習や精神構造」を企業文化と呼びます。ベンチマーキング等で他社の成功事例を導入してもうまく機能しないことが良くあります。それは企業文化の違いに起因するためです。「市場・顧客から評価される企業」に変革するためには、その土壌たる企業文化の見直しが必要とされるのです。

企業文化 革新プログラムの 目的

「市場・顧客から評価される企業」に変革するために

- ① 自社の企業文化に気付いて頂く
- ② 企業の変革モデルに基づき
 - ・ 企業の価値観
 - ・ 企業の仕組み

の視点から、変革を推進する企業文化を醸成いたします。

企業文化 革新プログラムの 体系

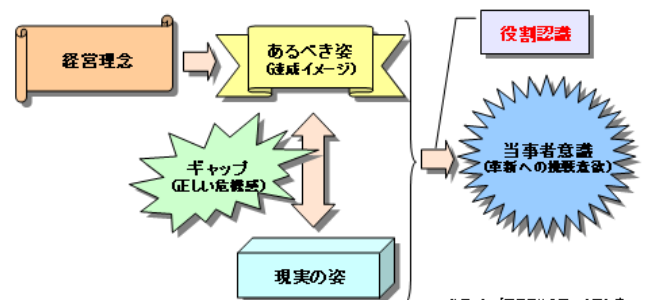
企業文化革新プログラムの体系は、問題解決行動の観点から

- ① あるべき姿の設定水準
 - ② あるべき姿と現実の姿とのギャップの認識
 - ③ 問題解決に向けての当事者意識
- 一方、組織行動の推進ベクトルとして、
- ④ あるべき姿を規定する社会・顧客・社員への貢献意識
 - ⑤ ①～④を具現化する経営理念・行動指針

を具現化いたします。

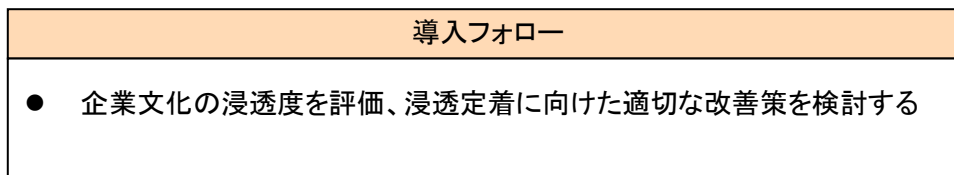
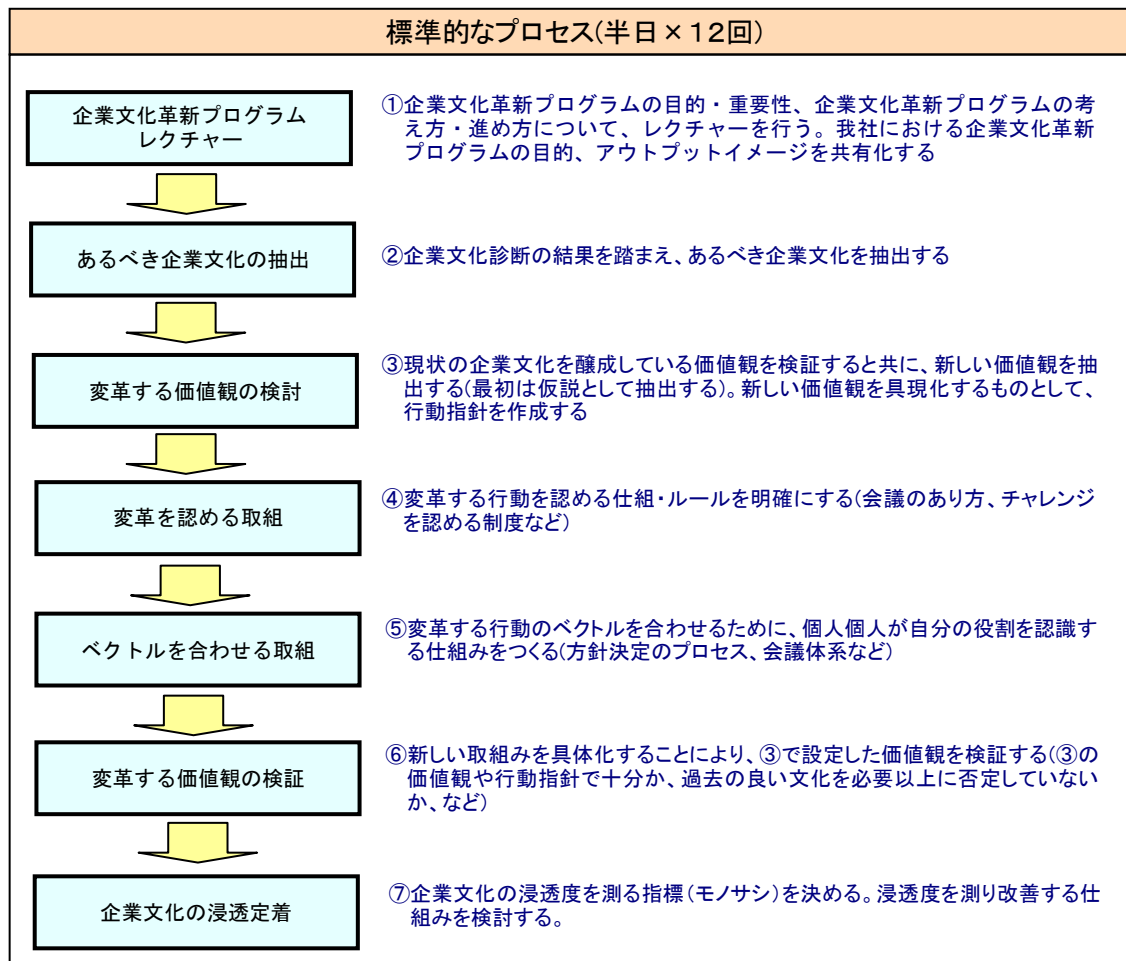
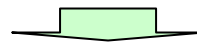
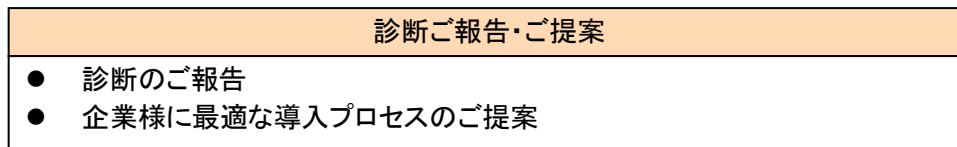
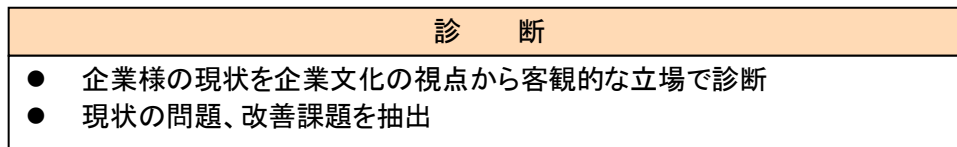
企業の変革モデル

☆☆ なぜ変革が起きるのか ☆☆



By 佐藤 元-「問題解決入門」小野加寿

導入企業の声: ●企業文化を変えるためには、経営者である自分が変わらなければならない(流通業:経営者) ●社員の意識が変わるだけでここまで業績が変わるとは…(サービス業:経営者) ●「認めること」。変革とはシンプルなものだ(製造業:経営者)



■お申し込み・お問い合わせ■
 イーエムイーコンサルタンツ株式会社 (大阪府高槻市高槻町 19-2-301) 担当:石田
 MAIL info@emejp.com <http://www.emejp.com> TEL 072-686-6592 FAX 072-686-6593
 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込み頂くか、Eメールに要記載事項をご記入の上お申し込み下さい

イーエムイーコンサルタンツ株式会社 宛 (ファックス番号:072-686-6593)

貴社名: _____

責任者ご芳名: _____

電話番号: _____

ファックス番号: _____

E-mail: _____