

# 人財マネジメント 導入支援



人財  
マネジメント  
とは

人財マネジメントとは、ありたい姿を自ら考え、実行する「自立した社員作り」と考えています。

人財マネジメントを実現するためには、

- ① 組織として、必要とされる能力[行動特性]を明確にする
- ② 人財の動機付けに繋がる育成制度、評価制度を構築する
- ③ 人財が生き活きとして、経営ビジョンに貢献できる風土を醸成することが不可欠と考えています。

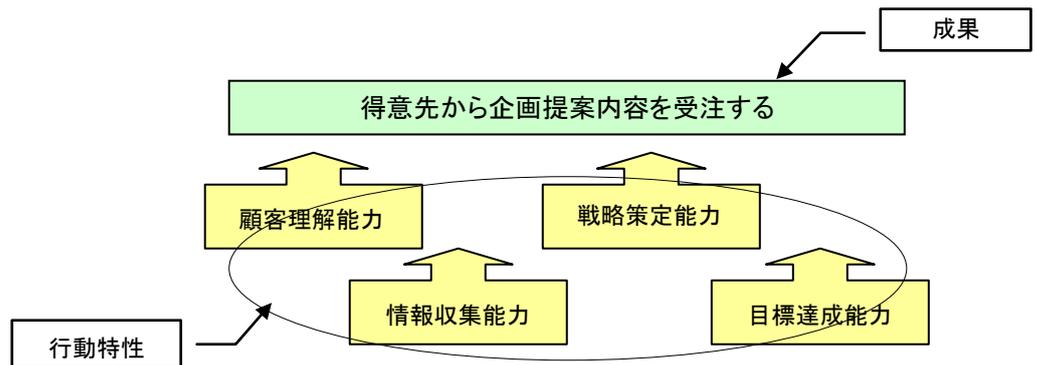
行動特性  
(コンピテンシー)  
とは

行動特性とは、成果に結びつく、継続して安定的に発揮されている能力をいいます。

例えば、最近、提案型の営業スタイルが求められています。

しかし、営業の成果は、企画提案書を提出することではなく、企画提案内容を受注することにあります。

この企画提案内容を受注するために、必要な能力を行動特性といいます。



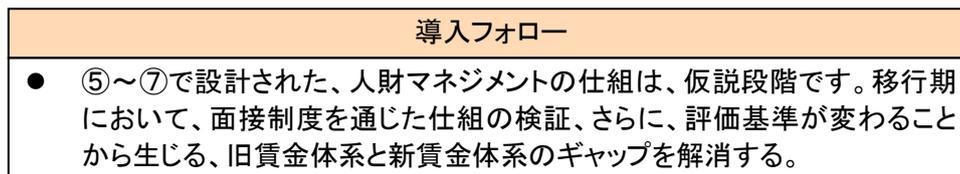
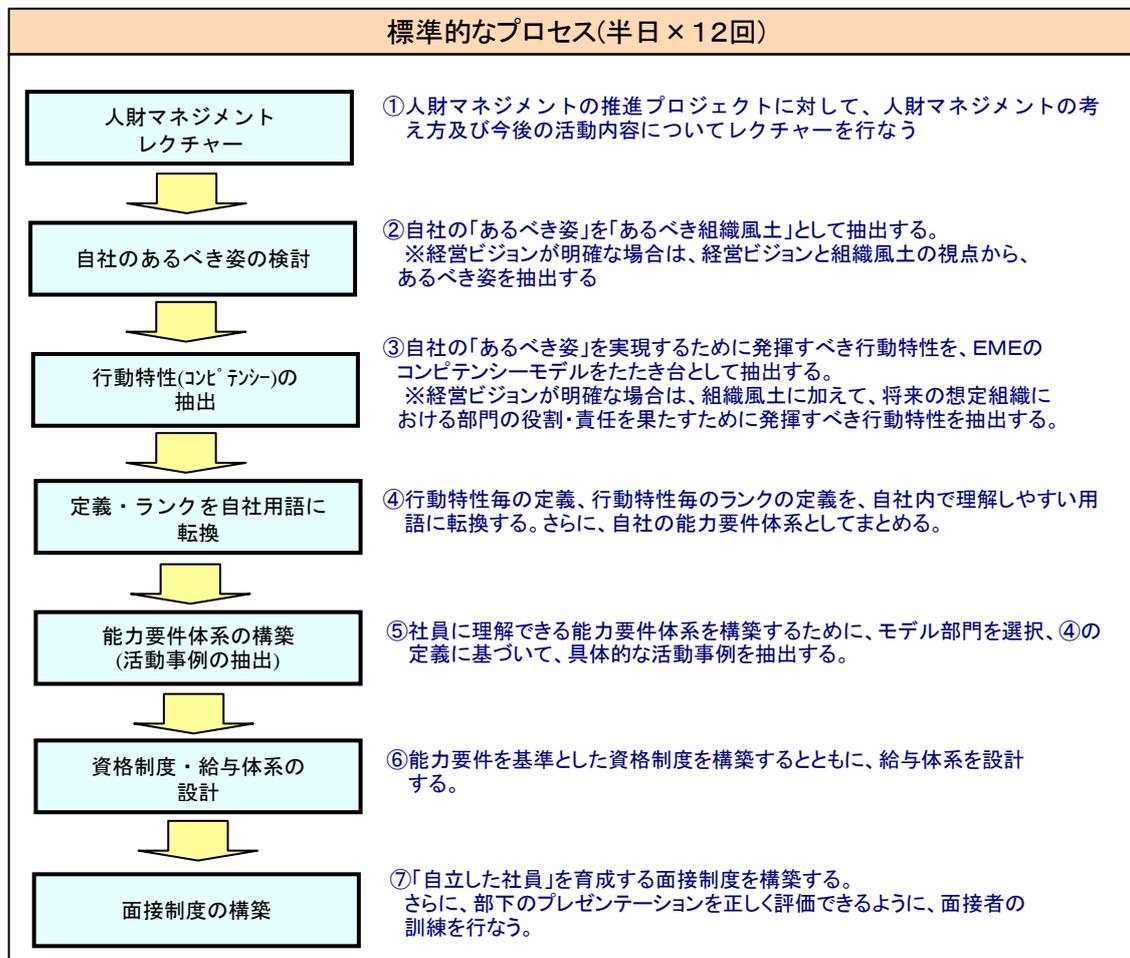
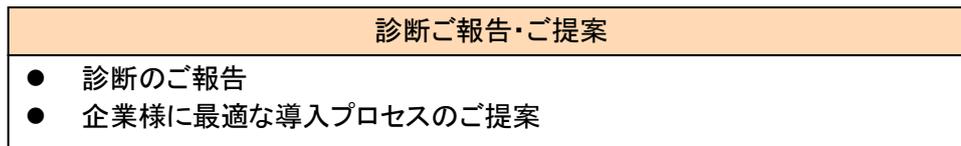
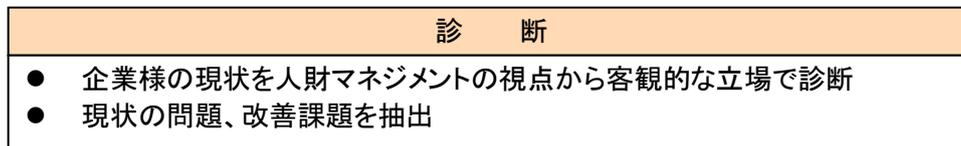
面接部下からの  
プレゼンテーション  
の場

企業は、お客様に選んで頂く(評価して、購入・利用して頂く)ために、お客様に対して、様々なプレゼンテーションを行います。

社内においても、評価される側が、評価者に対してプレゼンテーションをすることによって、正しい評価が得られると考えています。そこに、自ら考え、実行する工夫が生まれます。

特に、面接の場は。部下からのプレゼンテーションの場と位置付け、面接そのものが教育プログラムと考えています。

**導入企業の声:** ●経営ビジョンを実現するために必要な能力が明確になった。今は人財育成、公正な評価に上司の面接能力が問われている(製造業) ●人財マネジメントで社員が生き活きしている。人財マネジメントが企業文化を革新するとは思わなかった(小売業) ●戦略に直結した人財マネジメントを導入する事で、育成目標や教育プログラムを設計しやすくなった(サービス業)



**■お申し込み・お問い合わせ■**

イーエムイーコンサルタンツ株式会社 (大阪府高槻市高槻町 19-2-301) 担当:石田

MAIL [info@emejp.com](mailto:info@emejp.com) <http://www.emejp.com> TEL 072-686-6592 FAX 072-686-6593

下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込み頂くか、Eメールに要記載事項をご記入の上お申し込み下さい

イーエムイーコンサルタンツ株式会社 宛 (ファックス番号:072-686-6593)

貴社名: \_\_\_\_\_

責任者ご芳名: \_\_\_\_\_

電話番号: \_\_\_\_\_

ファックス番号: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_